

De TJS Dienstverlening is een uitzendorganisatie die zich richt op uitzenden van personeel. TJS Dienstverlening heeft een specialisatie in personeel in de grond-, weg- en waterbouw, groenvoorzieningen en overige sectoren. De directie van TJS Dienstverlening heeft bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede gericht op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van de gezondheid, het bevorderen van het welzijn en het voorkomen van ziekteverzuim in verband met de arbeid.

Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid aan medewerkers en derden, alsmede materiele schade worden voorkomen. Uitgangspunt van het beleid is tenminste te voldoen aan de vigerende wetgeving, o.a. op het gebied van arbeidsomstandigheden en zorg te dragen voor een zorgzame plaatsing van uitzendkrachten met duidelijke afspraken met de inlener over de veiligheidsaspecten.

Om een en ander gestalte te geven en aantoonbaar te maken voor de buitenwereld is er voor het invoeren van en certificeren tegen de VCU-standaard en de NEN 4400 via Normec gekozen. De uitvoering wordt mede gecontroleerd d.m.v. te plannen interne audits.

Door TJS Dienstverlening wordt gestreefd naar een continue verbetering van veiligheids- en gezondheidszaken. Op basis van een risico inventarisatie en evaluatie (RI&E) zal jaarlijks een activiteitenplan worden opgesteld. Evaluatie van dit plan zal jaarlijks plaatsvinden door de directie.

Van iedere medewerker(ster) (zowel eigen personeel als uitzendkrachten) wordt in het kader van zijn functie, rechten, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken, verwacht dat hij/zij zijn/haar activiteiten volgens het organisatiehandboek uitvoert en dat hij/zij een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Om gestructureerd aan veiligheids- en gezondheidszaken te werken en deze te verbeteren, wordt jaarlijks de arbeidsomstandigheden geëvalueerd. Tijdens deze beoordeling wordt een evaluatie gegeven over het achterliggende jaar en nieuwe activiteiten bepaald voor het komende jaar (Deze nieuwe activiteiten komen in het Plan van Aanpak).

Deze verklaring is openbaar en ligt ter inzage voor alle werknemers bij de directie van TJS Dienstverlening en zal elke drie jaar worden herzien. Tevens wordt de beleidsverklaring gepubliceerd op onze website.

Namens directie	Naam	Datum (herziening)	Handtekening
	Thijs van Vuuren	05 december 2022	